

## تصميم الهياكل التنظيمية وتحطيط القوى العاملة

### المحتويات

### لمن هذا النشاط

- المفاهيم والأسس الإستراتيجية لتحطيط القوى العاملة
- فهم المبادئ والأسس العلمية للتخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة.
- تحليل العلاقة بين التخطيط البشري والإستراتيجية المؤسسية.
- دراسة العوامل الخارجية والداخلية المؤثرة على موارد المؤسسة.
- تحديد متطلبات المواءمة بين القدرات البشرية والأهداف الإستراتيجية.

### تحليل الوظائف والهندسة التنظيمية الحديثة

- تطبيق منهجيات تحليل وتوصف الوظائف بدقة علمية ومنهجية.
- تحديد الوظائف الحيوية ذات التأثير في القيمة المؤسسية.
- تصميم المسارات المهنية على أساس الكفاءات والجدرات.
- الدمج بين التحليل الوظيفي والتصميم التنظيمي المتكامل.

### الموازنة بين حجم العمل والعدد

- دراسة "ضغط العمل": هل الموظفون مثقلون أم لديهم وقت فراغ؟
- أساليب توزيع الموظفين بين الفروع أو الأقسام بشكل عادل.
- كيف نحدد الفائض والنقص في القوى العاملة بكل دقة؟
- الربط بين ميزانية الرواتب وبين عدد الوظائف المخطط لها.

### تصميم الهياكل التنظيمية الفعالة

- المبادئ الحديثة لبناء الهياكل التنظيمية المرنة والمبسطة.
- مقارنة النماذج الوظيفية والمبنية على تدفقات القيمة.
- معايير توزيع السلطات والمسؤوليات لتحقيق التوازن التشغيلي.
- تحسين توزيع الأدوات والمهام داخل الوحدات التنظيمية المختلفة.
- تعزيز الارتباط بين الهيكل التنظيمي وثقافة الأداء المؤسسي.

### التعاقب الوظيفي واستدامة القيادة المؤسسية

- تصميم خطط التعاقب الوظيفي للقادة والموهاب الرئيسة.
- تحليل فجوات القيادة وتحديد المسارات القيادية المستقبلية.
- تطوير مصفوفات القيادة وربطها بخطة القوى العاملة.
- ربط تطوير القادة بالهيكل التنظيمية واحتياجات النمو المؤسسي.

### التكامل بين تخطيط القوى العاملة والتصميم التنظيمي

- بناء آليات تنسيق فعالة بين إدارة الموارد البشرية والتصميم التنظيمي.
- تطوير نظام متكامل يربط بين الكفاءات والهيكل الاستراتيجي.
- إعداد مؤشرات قياس لتقدير فعالية القرارات التنظيمية والبشرية.
- مواءمة نظم الأداء والمكافآت مع نموذج الهيكل الجديد.
- إعداد خارطة طريق تنفيذية لتطبيق التخطيط المتكامل في المؤسسة.

- المدراء التنفيذيون.
- دراء الموارد البشرية.
- مسؤلو التطوير المؤسسي.
- رؤساء الأقسام.
- مسؤلو التخطيط والميزانية.
- المستشارون الإداريون.
- أخصائي الموارد البشرية.
- مسؤلو الجودة والتميز المؤسسي.

### الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- تعلم كيفية توزيع المهام والصلاحيات بوضوح لمنع التداخل والنزاعات.
- القدرة على بناء "وصف وظيفي" دقيق يحدد مسؤوليات كل موظف.
- تحليل العلاقة بين استراتيجية المؤسسة واستراتيجية القوى العاملة.
- بناء نماذج تخطيط استراتيجي متكامل للقوى العاملة المؤسسية.
- إعداد مصفوفات التعاقب الوظيفي واستراتيجيات استدامة القيادة المؤسسية.
- القدرة على تخطيط مستقبل المؤسسة من خلال توقع الاحتياجات البشرية القادمة.

### تفاصيل النشاط

التاريخ 12 – 16 إبريل 2026 (دبي)

والمكان 16 – 20 أغسطس 2026 (دبي)

11 – 15 أكتوبر 2026 (إسطنبول)

20 – 24 ديسمبر 2026 (القاهرة)

الموعد 9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، إنجليزي)

التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر